

共青团惠州学院委员会文件

团发[2013]9号



关于印发《惠州学院寒暑期社会实践评奖细则 (试行)》的通知

各团总支：

现将《惠州学院寒暑期社会实践评奖细则（试行）》印发给你们，请认真贯彻落实。

共青团惠州学院委员会
二〇一三年六月二十四日

共青团惠州学院委员会

2013年6月24日印发

(共印30份)

惠州学院寒暑期社会实践评奖细则（试行）

为了更好地贯彻《中共中央国务院关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》（中发〔2004〕16号）和《进一步加强和改进大学生社会实践的意见》（中青联发〔2005〕3号）文件精神，落实“把学到的知识用于实践，从实践中继续学习提高”的宗旨，推动我院大学生暑期社会实践活动的开展，促使大学生更积极地参与社会实践活动，特制定《惠州学院寒、暑期社会实践评奖细则（试行）》，具体事项如下：

一、奖项设置

团体奖：

优秀组织奖 3 名左右；

优秀项目奖占本年度参与寒、暑假期社会实践总团队数 30% 左右。

个人奖：

优秀论文奖占总递交论文数 10% 左右；

优秀指导老师奖 5 名左右；

先进个人奖 10 名左右；

积极分子 20 名左右。

优秀组织奖：

优秀组织奖是对寒、暑期社会实践活动中表现突出的团总支颁发。按照团总支所得总分评选，评选实行百分制，具体评分标准如下：

1. 团总支寒、暑期社会实践活动整体组织情况；—（15分）
2. 团总支组织的寒、暑期社会实践项目数量以及学生参与率；—（30分）
3. 团总支组织寒、暑期社会实践活动效果显著，成果突出；—（40分）
4. 团总支寒、暑期社会实践组织情况及活动效果。—（15分）

优秀项目奖：

优秀项目奖是对社会实践活动中表现突出的团队颁发的。评奖实行百分制，具体评分标准如下：

1. 实践过程中各实践队员表现良好。—（10分）
2. 社会实践的主题、形式或内容新颖，有创意。—（10分）
3. 建立或巩固了与实践基地的伙伴关系和长久的合作意向（主要依据团队带回的实践地接收意向书的数量和质量）。—（20分）
4. 实践活动反馈意见中，在实践地的群众中引起良好反响（主要依据回收的群众意见调查表，其他形式亦可，如感谢信，寄语等等），当地单位党团组织对团队有较高的评价。

—（20分）

5. 实践论文, 调查报告或其他形式的实践成果有较高的专业水平, 有实质性的成果上报(包括实践论文发表, 为当地发展提供建设性意见, 设计方案受到当地政府企业重视等)。

—（20分）

6. 主动与地方媒体联系, 有媒体对团体的认可并进行正面报道(主要依据报纸, 录像等图文资料); 着力宣传惠州学院学子精神, 树立惠州学院的良好形象, 实践活动在当地形成一定的影响。—（20分）

优秀论文奖:

优秀论文奖是颁发给在社会实践活动中撰写的具有一定现实意义和理论价值的调查报告、学术论文、心得体会等成果的。具体评奖参考以下几点:

1. 论文选题能结合时代背景, 紧扣实际问题, 具有较强的现实意义。

2. 论文观点明确, 分析问题全面、客观、逻辑严密, 具有一定的学术价值。

3. 论文所引用数据可靠、可信, 能运用科学方法进行加工整理。

4. 论文结构严谨, 条理清晰, 语句通顺, 文字简洁。

优秀指导教师奖:

优秀指导教师奖是颁发给在社会实践活动中参加某团队的实践活动并起到指导作用，在成果中有所表现的指导教师的。具体评奖参考以下几点：

1. 真正起到带领团队、指导实践活动的作用。
2. 及时、妥善处理团队内突发事件。
3. 协调好与接待单位的关系。
4. 深入到实践活动中，与同学同甘共苦。

先进个人奖：

先进个人奖是颁发给参加实践活动并表现突出的个人的。具体评奖参考以下几点：

1. 实践活动中有着突出表现，得到实践单位好评，产生一定的社会反响。
2. 实践中能够发扬吃苦耐劳、团结合作、勇于创新的精神。
3. 取得具有较高价值的个人成果。

积极分子奖：

积极分子奖是颁发给参加实践活动并表现良好的个人的。具体评奖参考以下几点：

1. 在实践活动中有着良好表现，得到实践单位好评，产生一定的社会反响。
2. 实践中能够发扬吃苦耐劳、团队合作，勇于创新的精神。

3. 取得具有一定价值的个人成果。

二、奖励办法

1. 所有获奖单位及个人均由惠州学院团委颁发的荣誉证书和一定的奖励。

2. 在院内橱窗、网站上宣传先进事迹。

三、其他

1. 本办法从 2013 年 6 月开始试行。

2. 本办法解释权和修改权归共青团惠州学院委员会。